



介護・福祉事業者の



採用をアップデートする



オンラインプログラム

新型コロナウイルスは、
これまでの採用活動の「当たり前」を完全に打ち壊しました。
求職者も企業もオンラインでの活動が一般化し、
仕事選び・働き方の価値観も大きく変化することで、
これまでの採用手法が簡単には通用なくなっています。
社会が、働き方が、採用活動の在り方が、
大きく変化していこうとする with コロナという時代。
これまでの形に留まり続けるのか、社会の変化に合わせて、
採用活動を柔軟にアップデートしていくのか、
その選択が5年後・10年後の組織の形を
大きく変えていくのかもしれません。
私たちは、未来を見据えて新たな一步を踏み出す
介護・福祉事業者の皆さんの本気の挑戦を応援します。
私たちと一緒に、with コロナ時代の
介護・福祉事業者の採用をアップデートしていきましょう。



KAIGOHHR

Recruiting
LABO.

11月4日 開講

オンライン開催

先着40法人限定

ベーシックコース：30,000円(税別)

アドバンスコース：無料(条件付)

ベーシックコース

基礎編



ベーシックコースでは、採用活動に必要な基本的視点を習得し、自社の採用したい人材に合わせた採用施策を考えるための実践力を磨きます。採用初任者も、自社の採用のあり方を見つめ直したい人も大歓迎です！共に学び、採用成功につながるスキルを身に付けましょう！

参加費
30,000円
(税別)

オス
スメ
！に

- 初めて採用に携わるため、何を進めていいかもよく分からない。
- 過去のやり方によって採用活動をして、なかなか成果が上がらない。
- 採用力を高めたいけれども、何をすればよいか分からない。
- 採用活動を戦略的に実施したい。
- チーム全体で採用力を強化し、目標を達成したい。



※昨年のプログラム時の様子です。今年はオンライン開催になります。

プログラム内容(全4日)

※事前学習用の映像を各回2週間前にお送りする予定です。

| | | |
|--------|----------------|--|
| Day 01 | 採用の基礎理解 | 採用活動における基本的な視点理解(採用計画・母集団形成・採用手法・市場分析等)を学び、自社の採用活動の課題解決の視点を学びます。 |
| Day 02 | 採用計画の立て方 | 採用計画の骨子となる「採用したい人物像」を明確にすることで、戦略的・効果的な採用計画の立て方を学びます。 |
| Day 03 | 採用マーケティング・PR | 求職者に自社の存在を知ってもらい、興味・関心を持ってもらうために、一体何をすればよいか、採用PRの考え方や手法について学びます。 |
| Day 04 | ターゲットに合わせた採用企画 | 求職者に「ここで働きたい」と思ってもらうために、オンライン・対面での情報発信、選考時・選考後のアプローチ方法など、コンテンツの作り方を学びます。 |

プログラム日程 ※各回20法人限定！先着順

| | Day1 | Day2 | Day3 | Day4 | Time |
|-------------|---------|----------|---------|----------|-------------|
| 1期 11~12月開催 | 11/4(水) | 11/18(水) | 12/2(水) | 12/16(水) | 14:00~17:00 |
| 2期 12~1月開催 | 12/4(金) | 12/18(金) | 1/8(金) | 1/22(金) | 14:00~17:00 |

フォローアッププログラム(任意参加)

プログラム終了後、採用活動を具体的に実践する中で生まれた課題や疑問を解消するオンライン質問・相談会を開催します。

| Day1 | Day2 | Day3 | Time |
|---------|---------|---------|-------------|
| 1/28(木) | 2/18(木) | 3/26(金) | 15:00~17:00 |



参加対象者

- 介護・福祉事業所の人事・採用担当者もしくは、採用に携わる管理者・経営者
- 本プログラムは、法人としての採用力を高めていくことを目的としているため、採用活動に携わること担当者・管理者様など複数名でご参加いただくことをおすすめします。
- 本プログラムはzoomを使用いたします。複数人でご参加いただく場合は、各自別のデバイスからのご参加をお願いします。
- 参加法人の皆さまには、各プログラム終了後に毎回課題を提出いただけます。本気で採用実践力を磨きたい法人の方のみご参加ください。
- プログラムのレベルは、採用活動初任者～中級者を想定しています。

アドバンスコース

実践編



アドバンスコースは、ベーシックプログラムの受講者向けに、テーマごとにより実践的に学びたい事業者向けのプログラムです。新型コロナウイルスの感染拡大は採用活動にも大きく影響を与え、一気に採用活動のオンライン化が進みました。アドバンスコースでは、現在のトレンドを掴み、採用実践力を磨きます。

参加対象者

無料

- ベーシックコースに参加される方
- 昨年の「CHANT採用実践力向上プログラム」にご参加いただいた法人の皆さまも、ご参加いただくことが可能です。

プログラム内容

※すべて14:00~17:00

※後日、本プログラムの映像は、一部無料公開予定です。

with コロナ時代の 新卒採用企画

1.29
Fri

新型コロナウイルスによって大きく変化した新卒採用市場や学生の意識について理解し、これからの新卒採用活動で介護・福祉事業者求められる視点を学びます。

採用活動のオンライン化

2.10
Wed

説明会、面接・選考、施設見学、内定者フォローなど、採用活動をオンライン化する上で大切なポイントを学んでいきます。

採用広報・PR力向上

2.24
Wed

なかなか関心を持ってもらいにくい介護・福祉業界で採用を成功させるためには、広報力・PR力の向上が重要です。採用広報成功のための基本的な視点を学びます。



昨年の「CHANT採用実践力向上プログラム」の参加者の声



※昨年のプログラム時の様子です。今年はオンライン開催になります。

社会福祉法人郡山福祉会 豊田 英人 様

「看護師を含む全職種を直接応募で採用できるようになりました。」

「誰でもいい採用は、誰にも響かない」を学び、プログラムを受けながら自社の魅力を言語化することから始めました。その結果、自社サイトからの直接応募が増え、新卒採用も成功しました。今では人材紹介を使わず看護師を含めた職員を直接応募で採用しており、更に定着率も上がりました！

社会福祉法人たちばな会 小澤 大幸 様

「計画的な採用活動へ改善する事が出来ました」

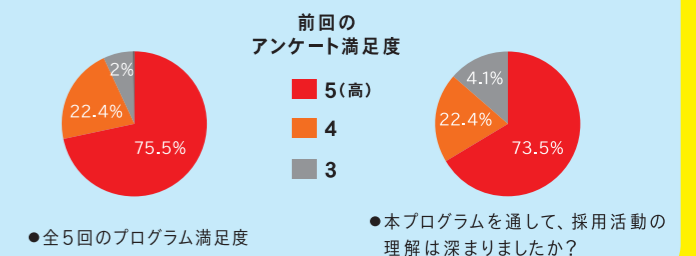
昨年まで習慣となっていた欠員補充型の採用活動でしたが、プログラム内の多くのワークの中から採用活動を見つめ直し、自社の採用計画を改善する事が出来ました。目の前の採用だけでなく、中長期的な採用計画の重要性を改めて学ぶ事ができ、現在もプログラムで作成した採用計画を実践し、採用結果に繋がっています。

シャローム株式会社 藤木 知重 様

「ペルソナの見直しで諦めていた採用に成功し、自信が持てました」

訪問介護になかなか応募が来ず、採用を半ば諦めていました。しかし、このプログラムでの学びを元に、ターゲット人材を見直しアプローチをしたところ早速2名の採用が出来ました。今では自信を持って、未経験の求職者へも訪問介護の良さを語るようになりました！

昨年の参加者の97%が満足！



ベーシックコース(参加費:30,000円 税別)の方もアドバンスコース(無料)の方もエントリーはこちらから→



<https://forms.gle/vcVRaLazzQBYq7uE7>

